

Vos formations et Accompagnements RH 100 % distanciel et présentiel

(Financement possible dans le cadre des actions collectives OPCO ATLAS et FNE formation)

Management RH Le Conseil en recrutement Tutorat Diagnostics & Accompagnements



Agilité RH




Organisme de formation – Conseil en Ressources Humaines
Adresse Siège Social : 127, avenue de Versailles 75016 PARIS
Exploitation : 9 rue Castérés 92110 CLICHY

RCS PARIS B 448 093 443 000 19 – NAF : 804 C
N° d'existence : 11755404175
info@agiliterh.fr
TÉL : 01 47 39 02 02

Management RH

- Conduire une réflexion sur les problématiques RH
- Mettre en œuvre des plans d'action adaptés, en prenant en compte les spécificités de l'environnement et les choix stratégiques
- Actualiser les connaissances sur le cadre réglementaire des sujets traités.

Formations disponibles en inter et intra-entreprise :

	Formation	Objectif global	Durée en jours	Prix HT*	Dates
	<u>Manager les compétences et les talents : les fondamentaux</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Réaliser un diagnostic RH de son entreprise ✓ Initier une démarche de gestion des compétences et des talents ✓ Piloter et animer la démarche compétences 	2	840€	Contactez-nous
	<u>Manager les compétences et les talents : approche prévisionnelle</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intégrer la dimension prévisionnelle dans une démarche de gestion des compétences et des talents ✓ Savoir effectuer une veille emplois-compétences ✓ Identifier les évolutions internes/externes 	1	420€	Distanciel : 7 juin
	<u>Organiser et gérer la formation dans l'entreprise **</u> <i>Financement possible sur le plan de développement des compétences de votre OPCO ATLAS</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier les enjeux de la formation ✓ Intégrer les dimensions légales et conventionnelles ✓ Communiquer sur le plan de développement des compétences 	2	840€	Distanciel : 17-18 juin

* Ce coût est imputable au titre de vos Actions Collectives de l'OPCO ATLAS.

** Ces formations sont accessibles sur votre plan de développement des compétences hors action collective OPCO ATLAS. Vous pouvez également demander un devis pour monter un dossier FNE.





Le Conseil en recrutement

➤ Faire évoluer les pratiques afin d'attirer et de recruter les meilleurs profils

➤ Sourcer efficacement

➤ Marketer l'ambition RH

Formations disponibles en inter et intra-entreprise :


	Formation	Objectif global	Durée en jours	Prix HT*	Dates
	Les techniques du sourcing : Stratégie d'approche et outils	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtriser les méthodes et techniques du sourcing et du e-sourcing ✓ Pratiquer des recherches et susciter l'intérêt ✓ Développer son réseau 	2	680€	Distanciel : 24-25 juin / 18-19 nov / 13-14 déc
	La dimension marketing RH dans le recrutement	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre et maîtriser le marché ✓ Savoir mettre en avant les facteurs d'attractivité de l'entreprise ✓ Valoriser l'expérience candidat 	1	340€	Distanciel : 16 nov
	Les techniques de l'entretien : de l'accueil à la prise de décision	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Savoir accueillir le candidat ✓ Construire une opinion argumentée sur le candidat ✓ Savoir expliquer ses choix à l'entreprise cliente 	2	680€	Distanciel : 10-11 juin / 25-26 nov
	Les fondamentaux et l'évolution du métier de consultant en recrutement	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre et maîtriser les différents aspects du métier ✓ Utiliser et maîtriser les outils (notamment innovants) ✓ Approfondir et valoriser son rôle de conseil 	2	680€	Distanciel : 18-19 oct.

* Ce coût est imputable au titre de vos Actions Collectives de l'OPCO ATLAS.

Tutorat

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise
- Susciter l'envie d'apprendre
- Adopter la posture adaptée à la fonction tutorale
- Clarifier les missions et les attentes distinctes entre le rôle de tuteur et celui de manager

Formations disponibles en inter et intra-entreprise :

	Formation	Objectif global	Durée en jours	Prix HT*	Dates
	<u>Devenir tuteur en entreprise : les clefs de la réussite</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Préparer son rôle tutorial ✓ Préparer et organiser le parcours d'intégration et de formation du tuteuré ✓ Maîtriser les bases de la pédagogie pour adulte pour encadrer l'apprentissage. 	2	826€	Distanciel : 3-4 juin

* Ce coût est imputable au titre de vos Actions Collectives de l'OPCO ATLAS.

Accompagnement RH et diagnostics courts

➤ Pour qui ?

Les entreprises de moins de 250 salariés, adhérentes de l'OPCO ATLAS et à jour de leur obligation de formation.

➤ Pourquoi ?

Accompagner les TPE et les PME à optimiser leurs actions RH pour faire évoluer leur organisation et renforcer leur efficacité.

Structurer et développer les pratiques RH

- 2 types d'accompagnements

Accompagnement individuel

- Etat des lieux des ressources humaines
- Plans d'actions adaptés

Durée : **42h** (soit 6 jours)
sur **6 mois max**

Accompagnement collectif

- Etat des lieux des ressources humaines d'un collectif d'entreprises
- Construction de plans d'actions adaptés aux pratiques de chaque entreprise

Durée : **42h** (soit 6 jours)
sur **6 mois max**

Renforcer les dynamiques professionnelles

- 2 types d'accompagnements

Accompagnement individuel

- Etat des lieux des compétences
- Construction d'un projet individuel d'évolution professionnelle

Durée : **21h** (soit 3 jours)
sur **6 mois max**

Accompagnement collectif

- Etat des lieux des compétences
- Construction d'un projet collectif d'évolution professionnelle

Durée : **21h** (soit 3 jours)
sur **6 mois max**

➤ Comment ?

Grâce à des accompagnements de courte durée (3 à 6 jours) visant à diagnostiquer, préconiser et construire des plans d'actions ainsi que des premiers outils opérationnels.

➤ Avec qui ?

- ✓ Un consultant Agilité RH vous accompagne pendant la prestation.
- ✓ Votre Conseiller-Atlas vous aide à identifier votre besoin et le dispositif adéquat. Il vous accompagne à l'issue de la prestation pour renforcer son efficacité.

➤ Financement

Réservé aux entreprises de moins de 250 salariés. Financement en partie par l'OPCO ATLAS après validation de votre projet par le Conseiller l'OPCO ATLAS et dans la limite de deux accompagnements par an et par entreprise (un diagnostic et un accompagnement). Contactez votre Conseiller OPCO ATLAS pour qu'il puisse vous conseiller et vous expliquer vos droits à utiliser ces dispositifs.

Agilité RH en bref ...

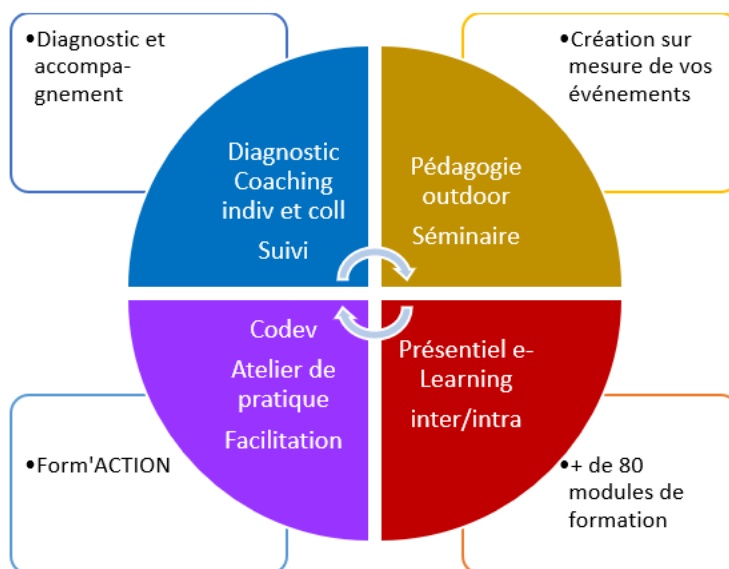
Depuis les origines d'Agilité RH son approche est orientée sur la réalité opérationnelle des organisations afin de construire des solutions, des outils et des formations opérationnels. Agilité RH développe des **approches conseils et formations** qui répondent à ces enjeux autour du sourcing, de l'onboarding, de la fidélisation, des temps forts de l'expérience collaborateur (entretiens RH, QVT, Management agile et conduite des hommes).

Notre expertise est entièrement tournée vers la réalité-client afin d'**apporter des clés de lecture aux équipes RH, aux recruteurs et aux managers d'équipes** pour qu'ils développent leurs postures, leurs outils et leur agilité au quotidien, au service de l'entreprise dans les métiers d'expertise technique, du digital, de l'ingénierie et du conseil, de l'industrie et des services B to B et B to C.

Nous construisons avec vous des interventions sur-mesure (conseil, coaching, formation...) avec les modalités pédagogiques adaptées (Présentiel, e-Learning, Blended Learning...).

Notre approche est pragmatique : toujours mieux vous connaître pour bien vous accompagner.

Pour cela, nous sommes organisés en processus ISO 9001/ ISO 29990 **pour fabriquer et développer de solutions pédagogiques** sur-mesure et standard. Nous disposons d'une **palette large de solutions** comprenant par exemple :



Notre équipe est passionnée depuis plus de 16 ans et notre récompense est votre satisfaction !

FINANCEMENTS POSSIBLES



Financement dans le cadre des actions collectives / Accompagnement RH

Portées par les partenaires sociaux, les actions collectives et les accompagnements RH correspondent à des thèmes et modalités adaptées aux tendances du secteur d'activité Syntec. Ils portent sur des sujets innovants ou identifiés comme stratégiques pour les entreprises et les salariés de cette branche professionnelle.

Les actions collectives garantissent une offre de formation de qualité fondée sur plusieurs critères:

- ✓ pertinence par rapport aux besoins en compétences
- ✓ adéquation entre programmes pédagogiques et enjeux stratégiques des entreprises
- ✓ sélection rigoureuse des prestataires par appel d'offres
- ✓ simplicité des démarches avec une plateforme d'inscription en ligne
- ✓ rapidité des prises en charge grâce à la subrogation de paiement
- ✓ prise en charge financière à 100 % des frais pédagogiques

FNE

Qui peut bénéficier de ce financement ?

- Les entreprises en Activité partielle classique ou de longue durée
 - Public : tous les salariés / Possibilité de groupes total "hors AP"
- Les entreprises présentant des difficultés économiques¹
 - Public : tous les salariés

¹Ces difficultés doivent être liées à la crise sanitaire, donc depuis 2020 uniquement

Critères de prise en charge

- Contactez nos conseillères info@agiliterh.fr

Comment bénéficier de ce financement ?

Les dossiers de demande de subvention FNE-Formation sont à adresser aux opérateurs de compétences (OPCO).

Contact pour vous accompagner dans vos projets



Laure Casta
Responsable commerciale
laure.casta@agiliterh.fr



Clémence Terrier
Conseillère formation
clemence.terrier@agiliterh.fr

 01 47 39 02 02