

Vos formations et Accompagnements RH 2020 100 % distanciel et présentiel

(Financement possible dans le cadre des actions collectives OPCO ATLAS et FNE formation)

Management RH Le Conseil en recrutement Tutorat Diagnostics & Accompagnements



Agilité RH

Organisme de formation – Conseil en Ressources Humaines
Adresse Siège Social : 127, avenue de Versailles 75016 PARIS
Exploitation : 9 rue Castérés 92110 CLICHY

RCS PARIS B 448 093 443 000 19 – NAF : 804 C
N° d'existence : 11755404175
info@agiliterh.fr
TÉL : 01 47 39 02 02

Management RH

- Conduire une réflexion sur les problématiques RH
- Mettre en œuvre des plans d'action adaptés, en prenant en compte les spécificités de l'environnement et les choix stratégiques
- Actualiser les connaissances sur le cadre réglementaire des sujets traités.

Formations disponibles en inter et intra-entreprise :

	Formation	Objectif global	Durée en jours	Prix HT*	Dates
	<u>Intégrer la loi Avenir professionnel dans la gestion de la formation</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Découvrir l'évolution du cadre légal ✓ Analyser les impacts sur le système de formation professionnelle 	1	420€	Distanciel : 17 nov. Paris : 12 oct. / 15 déc. Marseille : 11 déc.
	<u>100% digital</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Piloter la formation en entreprise 	3h estimée	45€	À tout moment (financé à 100 %) Lien pour s'inscrire
	<u>Organiser et gérer la formation dans l'entreprise</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier les enjeux de la formation ✓ Intégrer les dimensions légales et conventionnelles ✓ Communiquer sur le plan de développement des compétences 	2	840€	Distanciel : 26-27 nov. Paris : 22-23 oct. / 07-08 déc. Marseille : 07-08 déc.
	<u>Manager les compétences et les talents : les fondamentaux</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Réaliser un diagnostic RH de son entreprise ✓ Initier une démarche de gestion des compétences et des talents ✓ Piloter et animer la démarche compétences 	2	840€	Distanciel : 5-6 nov. Paris : 23-24 nov.
	<u>Manager les compétences et les talents : approche prévisionnelle</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intégrer la dimension prévisionnelle dans une démarche de gestion des compétences et des talents ✓ Savoir effectuer une veille emplois-compétences ✓ Identifier les évolutions internes/externes 	1	420€	Distanciel : 1 ^{er} déc. Paris : 30 nov./ 14 déc.

* Ce coût est imputable au titre de vos Actions Collectives et/ou avec l'aide financière de l'OPCO ATLAS pour les salariés non éligibles à l'activité partielle en faisant une demande spécifique au 01 43 46 01 30. Vous pouvez également demander un devis pour monter un dossier FNE pour vos salariés en activité partielle.

Le Conseil en recrutement

➤ Faire évoluer les pratiques afin d'attirer et de recruter les meilleurs profils.

➤ Sourcer efficacement

➤ Marketer l'ambition RH

Formations disponibles en inter et intra-entreprise :

	Formation	Objectif global	Durée en jours	Prix HT*	Dates
	Les techniques du sourcing : Stratégie d'approche et outils	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtriser les méthodes et techniques du sourcing et du e-sourcing ✓ Pratiquer des recherches et susciter l'intérêt ✓ Développer son réseau 	2	680€	Distanciel : 14-15 déc. Paris : 16-17 nov. / 7-8 déc. Marseille : 3-4 déc. Lyon : 26-27 nov. Toulouse : 16-17 nov. Bordeaux : 9-10 nov. Dijon : 24-25 nov.
	La dimension marketing RH dans le recrutement	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre et maîtriser le marché ✓ Savoir mettre en avant les facteurs d'attractivité de l'entreprise ✓ Valoriser l'expérience candidat 	1	340€	Distanciel : 7 déc. Paris : 16 nov. Marseille : 10 nov. Tours : 16 nov. Lyon, Dijon : 9 nov. Toulouse : 4 déc. Bordeaux : 14 déc.
	Les techniques de l'entretien : de l'accueil à la prise de décision	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Savoir accueillir le candidat ✓ Construire une opinion argumentée sur le candidat ✓ Savoir expliquer ses choix à l'entreprise cliente 	2	680€	Distanciel : 19-20 nov. Dijon : 16-17 nov. Lyon, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Tours : 19-20 nov.
	Les fondamentaux et l'évolution du métier de consultant en recrutement	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre et maîtriser les différents aspects du métier ✓ Utiliser et maîtriser les outils (notamment innovants) ✓ Approfondir et valoriser son rôle de conseil 	2	680€	Distanciel : 10-11 déc. Paris : 26-27 nov. Lyon : 12-13 oct. Toulouse : 19-20 nov. Tours : 16-17 déc. Bordeaux : 16-17 nov.

* Ce coût est imputable au titre de vos Actions Collectives et/ou avec l'aide financière de l'OPCO ATLAS pour les salariés non éligibles à l'activité partielle en faisant une demande spécifique au 01 43 46 01 30. Vous pouvez également demander un devis pour monter un dossier FNE pour vos salariés en activité partielle.

Tutorat

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise
- Susciter l'envie d'apprendre
- Adopter la posture adaptée à la fonction tutorale
- Clarifier les missions et les attentes distinctes entre le rôle de tuteur et celui de manager

Formations disponibles en inter et intra-entreprise :

	Formation	Objectif global	Durée en jours	Prix HT*	Dates
	<u>Devenir tuteur en entreprise : les clefs de la réussite</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Préparer son rôle tutoral ✓ Préparer et organiser le parcours d'intégration et de formation du tuteuré ✓ Maîtriser les bases de la pédagogie pour adulte pour encadrer l'apprentissage. 	2	826€	Distanciel : 3-4 déc.

* Ce coût est imputable au titre de vos Actions Collectives et/ou avec l'aide financière de l'OPCO ATLAS pour les salariés non éligibles à l'activité partielle en faisant une demande spécifique au 01 43 46 01 30. Vous pouvez également demander un devis pour monter un dossier FNE pour vos salariés en activité partielle.

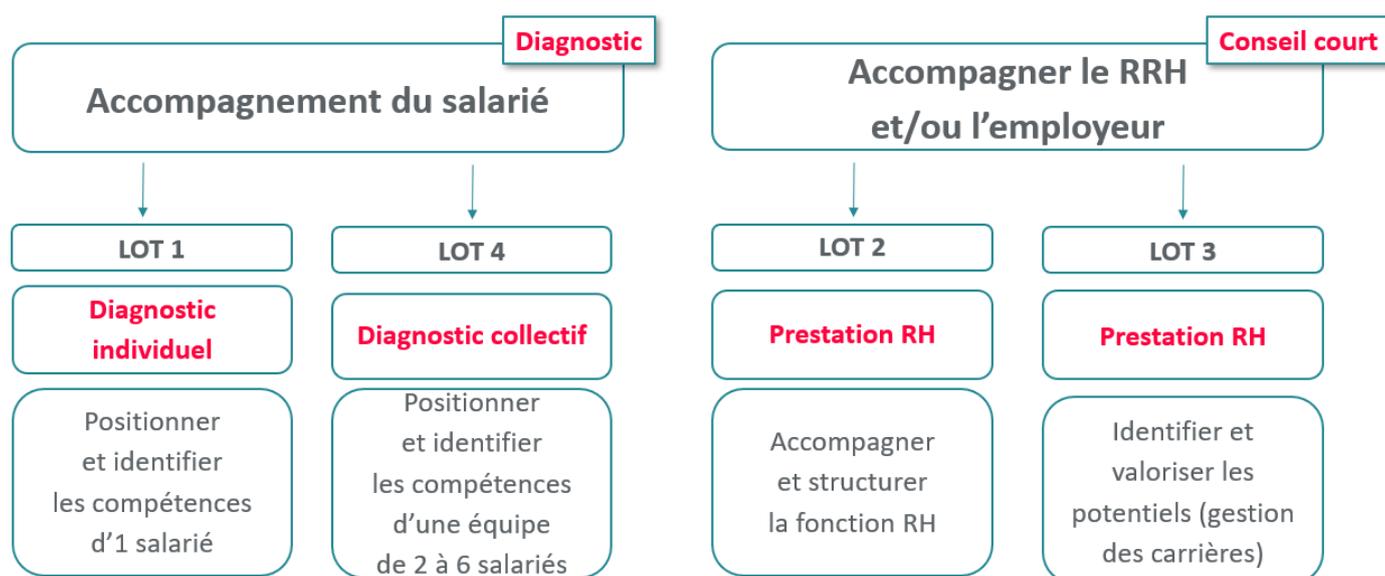
Accompagnement RH et diagnostics courts

➤ Pour qui ?

Les entreprises de moins de 250 salariés, adhérentes de l'OPCO ATLAS (Branche Syntec) et à jour de leur obligation de formation.

➤ Pourquoi ?

Accompagner les TPE et les PME à optimiser leurs actions RH pour faire évoluer leur organisation et renforcer leur efficacité.



➤ Comment ?

Grâce à des accompagnements de courte durée (3 à 4 jours) visant à diagnostiquer, préconiser et construire des plans d'actions ainsi que des premiers outils opérationnels.

➤ Avec qui ?

- ✓ Un consultant Agilité RH vous accompagne pendant la prestation.
- ✓ Votre Conseiller-Fafiec vous aide à identifier votre besoin et le dispositif adéquat. Il vous accompagne à l'issue de la prestation pour renforcer son efficacité.

➤ Financement

Réservé aux entreprises de moins de 250 salariés. Financement en partie par l'OPCO ATLAS après validation de votre projet par le Conseiller l'OPCO ATLAS et dans la limite de deux accompagnements par an et par entreprise (un diagnostic et un accompagnement). Contactez votre Conseiller OPCO ATLAS pour qu'il puisse vous conseiller et vous expliquer vos droits à utiliser ces dispositifs.

Agilité RH en bref ...

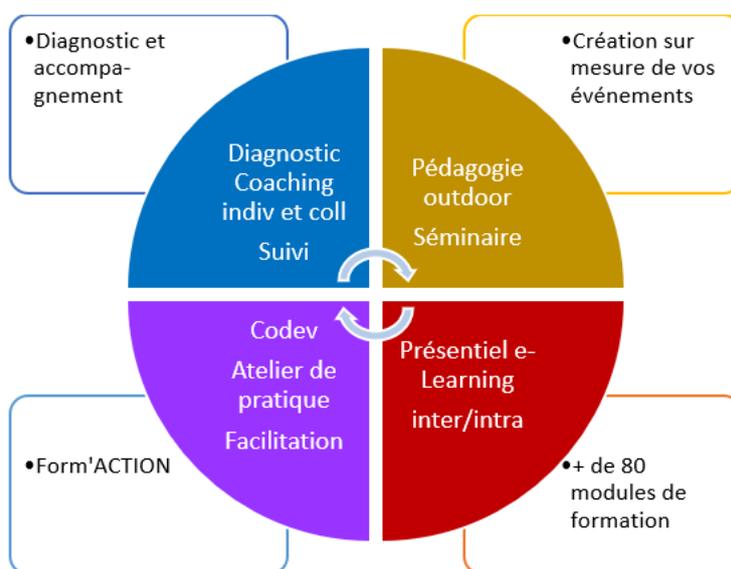
Depuis les origines d'Agilité RH son approche est orientée sur la réalité opérationnelle des organisations afin de construire des solutions, des outils et des formations opérationnels. Agilité RH développe des **approches conseils et formations** qui répondent à ces enjeux autour du sourcing, de l'onboarding, de la fidélisation, des temps forts de l'expérience collaborateur (entretiens RH, QVT, Management agile et conduite des hommes).

Notre expertise est entièrement tournée vers la réalité-client afin d'**apporter des clés de lecture aux équipes RH, aux recruteurs et aux managers d'équipes** pour qu'ils développent leurs postures, leurs outils et leur agilité au quotidien, au service de l'entreprise dans les métiers d'expertise technique, du digital, de l'ingénierie et du conseil, de l'industrie et des services B to B et B to C.

Nous construisons avec vous des interventions sur-mesure (conseil, coaching, formation...) avec les modalités pédagogiques adaptées (Présentiel, e-Learning, Blended Learning...).

Notre approche est pragmatique : toujours mieux vous connaître pour bien vous accompagner.

Pour cela, nous sommes organisés en processus ISO 9001/ ISO 29990 **pour fabriquer et développer de solutions pédagogiques** sur-mesure et standard. Nous disposons d'une **palette large de solutions** comprenant par exemple :



Notre équipe est passionnée depuis plus de 16 ans et notre récompense est votre satisfaction !

FINANCEMENTS POSSIBLES



Financement dans le cadre des actions collectives / Accompagnement RH

Portées par les partenaires sociaux, les **actions collectives** et les **accompagnements RH** correspondent à des thèmes et modalités adaptées aux tendances du secteur d'activité Syntec. Ils portent sur des **sujets innovants ou identifiés comme stratégiques** pour les entreprises et les salariés de cette branche professionnelle.

Les actions collectives garantissent **une offre de formation de qualité** fondée sur plusieurs critères :

- ✓ **pertinence** par rapport aux besoins en compétences
- ✓ **adéquation** entre programmes pédagogiques et enjeux stratégiques des entreprises
- ✓ **sélection** rigoureuse des prestataires par appel d'offres
- ✓ **simplicité** des démarches avec une plateforme d'inscription en ligne
- ✓ **rapidité** des prises en charge grâce à la subrogation de paiement
- ✓ **prise en charge** financière à 100 % des frais pédagogiques

Covid-19 : aides mobilisables pour les entreprises

Le FNE-Formation : En cas de sous-activité prolongée, voire d'arrêt total de votre activité, vous pouvez demander à bénéficier du FNE-Formation pour investir dans les compétences de vos salariés. Vous pouvez en bénéficier dans le cadre de l'activité partielle. Pour faire face à la crise sanitaire Covid-19 en cours, ce dispositif est temporairement renforcé selon les consultables sur le site d'OPCO ATLAS.

<https://www.opco-atlas.fr/article/covid-19-aides-mobilisables-pour-les-entreprises.html>

Contacts Agilité RH pour vous accompagner dans vos projets



Laure Casta
laure.casta@agiliterh.fr



Clémence Terrier
clemence.terrier@agiliterh.fr

 01 47 39 02 02