

1 jour



#### Publics concernés

Tout(e) collaborateur/ice RH déjà sensibilisé(e) sur le sujet du handicap voulant s'impliquer dans le développement d'une politique handicap au sein de son entreprise.

#### Pré-requis

Aucun pré-requis.

#### Objectifs

- Comprendre le handicap et son cadre légal
- Identifier l'état des lieux de son entreprise et les clés d'une politique handicap réussie
- Promouvoir son action

#### Supports pédagogiques

- Pendant la formation, chaque participant utilise un support qui reprend les concepts et différents points traités et des exercices d'application et d'entraînement.

#### Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de séquences jouées et débriefées. Pédagogie participative composée à 50% de cas pratiques et de simulations / jeux de rôle.

## RRH, devenez ambassadeurs du handicap dans votre entreprise

*Promouvoir l'intégration des personnes handicapées au sein de votre entreprise est une vaste mission qui demande d'agir à plusieurs niveaux (collaborateurs, managers, direction, partenaires internes et externes). Pour cela il est indispensable de bien connaître son sujet, mais aussi de pouvoir s'appuyer sur un réseau. Grâce à cette formation, vous aurez les outils pour mettre en place la politique handicap adaptée à votre entreprise.*

#### En présentiel

#### Etat des lieux de votre entreprise et des opportunités

- Audit de votre entreprise
  - % de RQTH
  - Problématiques rencontrées face au handicap (préjugés, maintien dans l'emploi...)
- Démarche et intérêt de signer un accord handicap avec la DIRECCTE

#### Clés du succès d'une politique handicap

- Penser l'action sur le long terme
  - Trouver un fil rouge pour rendre la question du handicap permanente et non occasionnelle
  - Prévoir une progression dans les thèmes abordés (tenir compte des craintes des collaborateurs)
- Agir à tous les niveaux
  - S'assurer de l'adhésion de la direction
  - Donner une longueur d'avance aux managers et des clés concrètes pour accompagner leurs collaborateurs en situation de handicap
  - Sensibiliser les collaborateurs
- Etre en cohérence avec la politique RH globale
  - Recruter des personnes en situation de handicap
  - Faire la promotion des achats responsables (recours au secteur protégé)
  - S'accorder avec les acteurs internes (médecin du travail, assistante sociale)
- Rechercher des piliers sur lesquels s'appuyer
  - Echanger avec des pairs sur leur politique handicap
  - Créer un réseau « d'ambassadeurs internes » pour servir de relais de proximité, faciliter le dialogue et participer aux événements de sensibilisation

#### Promouvoir son action

- Penser à la visibilité et la diffusion des actions de la politique handicap
- Favoriser les échanges d'expérience au sein de l'entreprise et les témoignages de parcours.