

3 jours



L'EXERCICE DE L'AUTORITE

Déléguer pour réaliser ensemble

Niveau 4 du cycle : Connaissance et conduite des hommes

Formation en relations humaines - Méthode Willy Chamings®

La solitude du dirigeant ou du manager est parfois grande, et les responsabilités lourdes à porter devant le nombre et l'impact des sollicitations et des décisions à prendre. Dans ce quatrième et dernier niveau du cycle, nous aborderons la délicate question de l'exercice du pouvoir. Ce stage s'adresse à ceux qui ont reçu pour mission de diriger ou d'accompagner d'autres qu'eux-mêmes, autrement dit d'exercer une forme ou une autre d'autorité (hiérarchique ou fonctionnelle), et qui souhaitent s'en servir "bien". Autrement dit, non seulement au service du déploiement de leur propre talent, mais aussi de celui des personnes et des projets dont ils assument la responsabilité.

Publics concernés

- Professionnels engagés dans des relations d'autorité, à fort enjeux humains : dirigeants, managers hiérarchiques ou fonctionnels, consultants

Pré-requis

- Avoir participé au niveau 1, 2 et 3

Objectifs

- Pratiquer la structuration d'un groupe par l'établissement de règles du jeu et de délégations
- Pratiquer la délégation fondant l'espace de liberté, d'autonomie et de création de chacun, tout en s'inscrivant dans un projet commun
- Pratiquer un exercice plus juste et plus rigoureux
- Acquérir une plus grande lucidité sur ses aspirations et ses inhibitions, un sens de la place juste de chacun et une nécessaire distinction entre la personne et la fonction.

Points clés du programme

Comprendre l'utilité et la nécessité d'une structure hiérarchique compatible avec une égalité des personnes.

- **Découvrir les phénomènes**
 - Le conscient du pouvoir, l'importance du statut, les règles du jeu
 - L'inconscient du pouvoir : les lois non-dites, abus ou abandon, soumission ou rébellion, violences du pouvoir
 - Les différents stades de l'évolution de la personne
 - Les différents types de pouvoirs formels ou informels
- **Les repérer et les reconnaître en soi et chez l'autre**
 - Tenir sa « juste » place
 - Assumer ou déléguer son pouvoir
 - Comprendre ce qu'est une véritable délégation de pouvoirs : ses composantes et ses conditions, négocier les règles du jeu, le cadre, respecter le lieu d'autonomie de l'autre, contrôler a posteriori (faire remonter l'information)
 - Distinguer clairement pouvoirs déléguables et pouvoirs indéléguables
 - Appréhender un exercice plus juste de l'autorité et une éthique du pouvoir
- *En pratique : les connaissances sont apportées à partir d'un training filmé.*

Ce cycle de formation permet au participant de travailler sur son rôle et sa posture de professionnel en vivant une expérience apprenante forte en termes de développement personnel. Il est donc essentiel que l'apprenant soit informé et volontaire pour s'inscrire.

Compte-tenu du niveau d'implication personnel qu'elle suppose, et en vue de garantir des conditions de liberté et de confidentialité suffisantes, cette formation ne permet pas d'accueillir en stage deux personnes de la même entreprise.



Cycle "Connaissance et conduite des Hommes" Méthode Chamming's®

La Méthode Chamming's ® est une approche pédagogique éprouvée et efficace des relations humaines au sein des organisations. Elle s'adresse aux personnes engagées dans des relations de travail à forts enjeux (Dirigeants, Managers d'équipes ou de projets), et désireuses de progresser dans leur "savoir-être", d'acquérir de nouvelles habiletés relationnelles.

Elle se présente sous la forme d'un **parcours de formation et de maturation** en **quatre étapes**, reposant sur une pédagogie active, impliquante, qui invite chacun à travailler à partir de ses besoins propres tels qu'ils s'expriment dans l'"ici et maintenant" du groupe.

Chaque stage conjugue deux approches réunissant l'intelligible (rationnel) et le sensible (émotionnel) :

- **l'intensité d'une expérience personnelle forte** qui guide la personne dans son évolution et accélère sa maturation,
- **la connexion de cette expérience avec des connaissances approfondies** en sciences humaines.

Les fondements de la Méthode reposent sur l'analyse systémique (Ecole de Palo-Alto), la sémantique générale (A. Korzybski), la pensée complexe (E. Morin), la disponibilité (C. Rogers) et la psychologie des profondeurs (C. G. Jung).

Un parcours de maturation de 12 jours, en 4 étapes effectuées en présentiel

Niveau 1 – 3 jours – Connaissance de soi « Se connaître pour savoir être »

S'apparaître autrement dans sa relation avec les autres

Niveau 2 – 3 jours – La relation à l'autre « Ecouter pour négocier »

Savoir écouter et enrichir sa capacité à négocier

Niveau 3 – 3 jours – La relation au groupe « Animer pour rassembler »

Construire une équipe motivée

Niveau 4 – 3 jours – L'exercice de l'autorité « Déléguer pour réaliser ensemble »

Pratiquer un exercice plus juste de l'autorité

En savoir plus : www.methode-chamming.fr

Pour vous inscrire : Laure Casta 01 47 39 02 02 – laure.casta@agiliterh.fr